

## Voorwoord Stichting Amanaah

Voor u ligt het beleidsplan 2023-2024 van Stichting Amanaah. Bijna 2 jaar na de oprichting zijn we blij met de behaalde resultaten, de waardevolle samenwerking in Gambia en Nepal met het vertrouwen van onze sponsors die in ons geloofde betekend enorm veel voor ons.

Inmiddels kunnen wij terugkijken op het realiseren van 65 waterputten, meerdere voedseldonaties en in de toekomst komen er nog veel mooie projecten aan.

Wij realiseren ons dat de forse groei van de Stichting afgelopen maanden om verandering vraagt: welke omvang willen wij bereiken? Wat moeten we daarvoor doen? En hoe kunnen we dat wat is bereikt continueren? Wat kan beter of anders? Waar komen de financiën vandaan?

In dit beleidsplan staan de activiteiten en het beleid voor de komende jaren beschreven. Dit beleidsplan is geschreven voor alle betrokkenen van Stichting Amanaah en in het bijzonder voor onze (potentiële) donateurs. Tegelijk is het voor de stichting een kader waarbinnen zij het beleid de komende jaren verder vorm zal geven. Het plan is opgesteld in het kader van de ANBI regeling

Amsterdam April 2022

Stichting Amanaah

M. Huizer, voorzitter

N. Aoulad Chikh, penningmeester

W. J. J. Tol, secretaris

Hoofdlijnen van het beleidsplan

## **De Inleiding**

- Doel en aanpak
- Organisatie
- Uitvoering van projecten
- Communicatie
- Financiën
- De Toekomst

### **1. Doel en aanpak**

#### **1.1. Missie en doel**

Stichting Amanaah groeide vanuit een passie voor reizen en een gemeenschappelijke visie op een betere wereld. De oprichters en het bestuur hebben de missie om de leefomstandigheden in Gambia en Nepal te verbeteren door middel van het uitvoeren van kleinschalige projecten, bijvoorbeeld het uitdelen van diverse voedsel projecten. Maar ook door het bouwen van waterputten, waardoor de inwoners over schoon drinkwater kunnen beschikken. Daarnaast ook overige projecten waarover u verderop nog meer kunt lezen. Dit alles om de leefomstandigheden in dit Afrikaanse land te verbeteren.

De wijze waarop Stichting Amanaah dit bewerkstelligd is statutair vastgelegd en wordt bereikt door:

- Het organiseren en financieren van kleinschalige projecten voor opbouw van watervoorzieningen.
- Het stimuleren en creëren van mogelijkheid tot onderwijs door middel van 1 op 1 sponsoring vanuit Nederland
- De bestaande projecten onderhouden.
- Geld in te zamelen met sponsoring en giften voor het bouwen van waterputten, aanschaffen van apparatuur e.d.

## **1.2. Aanpak**

De aanpak van Stichting Amanaah wordt steeds getoetst aan de volgende voorwaarden:

- Concreet en praktisch
- Directe maar duurzame resultaten
- Lage overheadkosten
- Intensieve samenwerking met lokale bevolking of partijen
- Balans tussen idealisme en realisme

## **1.3. Waarom kiezen voor Stichting Amanaah.?**

### **Duurzaam resultaat**

Stichting Amanaah richt zich op de eigen kracht en het aanwezige vermogen van (kans)arme mensen. Loyaliteit en maximale inzet van de lokale bevolking is cruciaal voor het bereiken van een duurzaam resultaat.

### **Kleinschalige hulp**

Ondanks de slechte omstandigheden werkt Stichting Amanaah vanuit de filosofie dat de leefomstandigheden voor de inwoners van Gambia en Nepal verbeterd kunnen worden door middel van kleinschalige hulp.

Kinderen hebben recht op een toekomst en wij willen met onze Stichting hier een bijdragen in doen.

De mogelijkheid om onderwijs te volgen doorbreekt de vicieuze cirkel van de allerarmsten in Gambia en Nepal: zonder geld geen onderwijs, zonder onderwijs (bijna) geen werk. Onderwijs biedt kansen, niet alleen voor het kind, maar ook voor diens familie en hun land.

## **Transparant**

Een zorgvuldig en verantwoordelijk financieel beleid betekent dat iedere euro terug te vinden moet zijn, of het nu om gaat om schooluniformen of om het bekostigen van een operatie. Stichting Amanaah financiert middelen die onderwijs en gezondheid ten goede komen. Om dit alles inzichtelijk te maken worden de financiën in Nederland en Gambia op de cent nauwkeurig bijgehouden in een overzichtelijk boekhoudkundig programma of kasboek.

Ook laat Stichting Amanaah zien hoe er met weinig middelen kleine stappen gezet worden die positieve gevolgen hebben. Dankzij een kleinschalige en persoonlijke aanpak wordt dat bereikt

## **2. Organisatie**

### **2.1. Het bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aansturing, beleid, financieel beheer en de interne- en externe communicatie. De stichting heeft een bestuur dat bestaat uit 3 bestuursleden: een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

De bestuursleden genieten voor hun werkzaamheden geen beloning. De bestuurders worden benoemd door het bestuur voor onbepaalde tijd.

Tot bestuurders zijn benoemd:

Menno Huizer, voorzitter

Wim Jan Jonathan Tol, secretaris

Nadia Aoulad Chikh, penningmeester

Het bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van bestuursbesluiten. De taken worden verdeeld over de 3 bestuursleden.

## **2.2. Gedragscode**

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. De kosten die bestuursleden maken voor vergaderingen en dergelijke komen niet voor rekening van de stichting. Reizen naar Gambia of Nepal werden in het verleden door de bestuursleden zelf voldaan, maar door de enorme groei en de enorme kosten die dit met zich meebrengt moeten alle onkosten qua reis vergoed worden door met de gelden van de Stichting.

## **2.3. Vergadercyclus**

Het bestuur vergadert minimaal 1 keer per jaar en verder zo vaak als twee bestuursleden dit wenselijk achten. Tijdens de vergadering dient het beleidsplan als uitgangspunt om de voortgang te toetsen en te bewaken. Elk bestuurslid kan daarnaast onderwerpen aandragen voor de vergadering.

## **2.4. Vrijwilligers**

Stichting Amanaah kan rekenen op de hulp van veel vrijwilligers in Nederland voor diverse hand en spandiensten. Ook krijgen wij hulp van enthousiaste studenten.

## **2.5. Samenwerking**

Om de haalbaarheid en kwaliteit te waarborgen laat Stichting Amanaah zich adviseren en ondersteunen door een aantal vrijwillige adviseurs op het gebied van:

- Financieel beleid
- Communicatie (o.a. website)
- Notariële zaken
- Uitvoering van projecten

## **2.6. ANBI**

Stichting Amanaah heeft de zogenaamde ANBI-status. Dat wil zeggen dat de stichting door de Belastingdienst erkend is als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel daarvan is dat giften geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

## **2.7. Keurmerk**

Stichting Amanaah heeft er bewust voor gekozen géén (CBF) Keurmerk aan te vragen. De reden hiervan is dat het aanvragen en de periodieke hertoetsing een zeer kostbare aangelegenheid is. Stichting Amanaah wil de inkomsten die geworven worden zoveel mogelijk ten goede laten komen aan de mensen in Gambia.

## **2.8. Jaarrekening**

Het bestuur legt middels een jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over een kalenderjaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 januari. Deze is volledig openbaar en te vinden op de website. [www.stichtingamanaah.nl](http://www.stichtingamanaah.nl)

## **2.9. Lokale organisatie in Gambia**

Stichting Amanaah werkt intensief samen met een team van mensen uit de lokale bevolking en biedt daarmee werkgelegenheid. Het team staat onder leiding van de heer Rhino Tamba en onze Chief van Village Arankong Essa, B, Tamba onze Gambiaanse samenwerkingspartner. En in Nepal werken we samen met onze begeleider en uitvoerder van de projecten al daar Haider Ali

De heer Essa B. Tamba heeft een samenwerkingsovereenkomst op papier gezet zodat we legaal en met behulp van de overheid onze doelen kunnen bereiken. De heer Rhino Tamba die sinds 2022 werkzaam is voor de stichting helpt ons met allerlei onvoorziene bijkomstigheden waar we tegenaanlopen.

Er wordt per project vanuit Gambia gerapporteerd en genotuleerd aan het bestuur van Stichting Amanaah. Dit zelfde geldt voor alle projecten vanuit Nepal

Twee keer per jaar indien nodig reizen 1 of meerdere bestuursleden naar Gambia en of Nepal om de persoonlijke relaties te onderhouden en toe te zien of de gemaakte afspraken worden nagekomen en te evalueren, en om de werkzaamheden te coördineren of beter te stroomlijnen. Tijdens deze bezoeken worden het beleid, de stand van zaken, en de plannen voor de toekomst uitvoerig besproken met de samenwerkingspartner en het team van mensen uit de lokale bevolking.

- Andere werkzaamheden tijdens het bezoek zijn o.a.:
- Bezoeken van bestaande projecten
- Bezoeken van eventuele nieuwe projecten
- Evaluatie/ vergadering met het team van mensen uit de lokale bevolking
- Toetsen van financieel beleid

## **3.0. Uitvoering van Projecten**

### **3.1. Bouwen van waterputten**

In 2021 kwam de eerste aanvraag voor het bouwen van een waterput in Afrika. Watervoorzieningen voor de lokale bevolking zijn over het algemeen slecht. Overal zijn met de hand gegraven waterputten aanwezig, welke soms 40 meter diep zijn en open aan de bovenkant. Het mag voor zich spreken dat een open put genoeg gevaren met zich meebrengt. Bovendien is een open put onhygiënisch, vuil en ongedierte kan in het water komen dat later gedronken wordt. Ook zijn de meeste putten drooggevallen en geven geen water meer of zijn defect. Hierdoor is de nood weer enorm toegenomen.

Stichting Amanaah heeft in 2021 voor de eerst keer met succes een waterput geslagen in Gambia.

Deze waterput een Borehole met 2 x 2000 liter tanks en 4 zonnepanelen en diverse Taps naar de dorpen toe waren een succes, omdat meer dan 300 mensen gebruik maken van Schoon drinkwater en het leven weer enigszins houdbaar is geworden in een temperatuur van + 40c

Inmiddels zijn er een groot aantal waterputten door Stichting Amanaah gerealiseerd en diverse voedseldonaties.

### **3.2. Diverse projecten**

In de afgelopen 2 jaar zijn diverse projecten gerealiseerd zoals:

Diverse voedselprojecten en watervoorzieningen waarvan er in de toekomst nog veel meer zullen volgen en als alles goed loopt gaan we ons ook richten op het bijstaan van weeskinderen en hulp bij scholing en onderwijs wat nu enorm tekortschiet.

## **4. Communicatie**

### **4.1. Inleiding**

Stichting Amanaah hecht er veel waarde aan om met lage kosten haar donateurs en andere belangstellenden op een aantrekkelijke en heldere manier van informatie te voorzien en iedereen te betrekken bij haar of zijn werk. Dat betekent, dat er op dit gebied alleen met vrijwilligers gewerkt zal worden.

Openheid en transparantie zijn in de communicatie sleutelwoorden. Niet alleen over de werkwijze en financiële positie van Stichting Amanaah, maar ook over nieuwe plannen, behaalde successen of teleurstellingen.

## **4.2. Website**

De website [www.stichtingamanaah.nl](http://www.stichtingamanaah.nl) is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële) donateurs en vrijwilligers. Op de website is informatie te vinden over de projecten en achtergronden. Het is mogelijk om online donateur te worden. Ook wordt het laatste nieuws te allen tijde op de website vermeld. De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

## **4.3. Nieuwsbrief**

Minimaal 1 keer per jaar verschijnt de (digitale) nieuwsbrief die aan alle belangstellenden verstuurd wordt en ook op de website geplaatst wordt. Indien hier vraag voor is en we er aan toe komen

## **4.4. Informatiemateriaal**

Stichting Amanaah wil minimaal investeren in overheadkosten. Dat betekent dat er fysiek in foldermateriaal wordt ontwikkeld. De communicatie verloopt grotendeels digitaal. Voor datgene dat ontwikkeld en afgedrukt moet worden heeft Stichting Amanaah een sponsor.

# **5. Financiën**

## **5.1. Inkomsten**

De activiteiten van Stichting Amanaah worden gefinancierd door giften, sponsoring en donaties. Stichting Amanaah werkt met particulieren en organisaties die incidenteel of periodiek een bedrag kunnen storten. Hierin geldt voor bijvoorbeeld (watervoorzieningen sponsoring) nadrukkelijk geen minimaal bedrag wordt gevraagd. Ons argument hiervoor is dat alle kleine beetjes helpen om donateurs te werven. Daarnaast wordt er regelmatig contact gelegd met donateurs, instellingen en bedrijven om informatieavonden te organiseren waarmee geld ingezameld wordt ten bate van het goede doel.

## **5.2. Kosten**

Kosten zijn de jaarlijks terugkerende lasten zoals onderhoud, voedseldonaties en waterputten. Stichting Amanaah besteedt haar financiële middelen vrijwel volledig aan haar projecten. Daarom zijn de overige kosten nagenoeg te verwaarlozen en blijven beperkt tot de kosten voor webhosting, kosten Kamer van Koophandel, minimale aanschaf van kantoor- en commerciële artikelen etc.

## **5.3. Financieel beleid**

Stichting Amanaah besteedt het overgrote deel van het geld aan directe hulp en voert een zorgvuldig en overwogen financieel beleid vanuit het bewustzijn dat beloftes aan mensen en kinderen



nagekomen en dromen gerealiseerd worden. Concreet betekent dat ons financieel beleid met de toezeggingen die gedaan zijn, het beschikbaar vermogen minimaal voldoende is om het komende jaar aan onze verplichtingen te kunnen voldoen.

De financiële situatie van Stichting Amanaah is volledig openbaar. De jaarrekening verschijnt jaarlijks vóór 1 januari. Deze is te vinden op de website. [www.stichtingamanaah.nl](http://www.stichtingamanaah.nl)

## **6. Toekomst**

### **6.1. Doelstellingen**

Continueren en verbeteren

Meer waterputten en meer voedseldonaties en uitbreiden naar meer projecten zoals weeskinderen en scholing voor kinderen in gebieden die nu niet toegankelijk zijn voor scholing.

Het bouwen van nog meer waterputten, schoon drinkwater is van levensbelang en een eerste levensbehoefte

### **Werven van meer sponsors**

Stichting Amanaah hanteert een brede aanpak om sponsors te werven:

Particulieren via lezingen, folders en website of via Facebook en of andere sociale media kanalen

Stichting Amanaah wil langdurige relaties opbouwen en onderhouden met bedrijven en maakt hierbij gebruik van haar netwerk,

### **Interactie**

Uitbreiden van interactie via website en sociaal media. Door meer interactie met de sponsor doneateur gaat het werk van de Stichting meer “leven”.

### **Vrijwilligers**

Naast geldinzameling wordt ook gedacht aan een team vrijwilligers die hand- en spandiensten zouden kunnen verrichten. Wellicht kunnen meerdere taken in de toekomst uitbesteed worden aan vaste vrijwilligers en kan er nog gedacht worden aan een team “ongebonden vrijwilligers” voor de incidentele taken.

## Vergroten bewustzijn

Door mensen te informeren over wat er zich afspeelt aan de andere kant van de wereld en mensen alert maken dat we niet allemaal schoon drinkwater en genoeg voedsel hebben.

Zie samenwerkingsovereenkomst Chief Alikalo, Arankong Villag Gambia

